

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УДОМЕЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ОТЧЕТ

о результатах самообследования деятельности
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Удомельский колледж»
за 2017год.

Удомля 2018г

СОДЕРЖАНИЕ:

	ВВЕДЕНИЕ	3
1.	ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	3
2.	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ	5
3.	СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ КОЛЛЕДЖА	6
4.	ОРГАНИЗАЦИЯ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ	7
5.	КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ	10
6.	УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	11
7.	ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	14
8.	МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА	20
9.	ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	22
10.	ОБЩИЕ ВЫВОДЫ	23

ВВЕДЕНИЕ

Самообследование проводилось в соответствии с планом мероприятий по организации и проведению самообследования, утвержденным директором колледжа.

Цель самообследования: определение состояния учебно-воспитательного процесса; установление степени соответствия содержания, уровня и качества подготовки обучающихся требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС).

В основной образовательной деятельности колледж реализует образовательные программы среднего профессионального образования, программы профессионального обучения.

В целом, деятельность коллектива направлена как на обобщение накопленного собственного опыта подготовки кадров, на широкий поиск альтернативных образовательных вариантов, новых форм и технологий организации образовательного процесса.

I. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В своей деятельности колледж руководствуется Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013года № 464, действующим законодательством Российской Федерации, нормативными актами Минобрнауки России, Министерства образования Тверской области, Уставом ГБПОУ «Удомельский колледж» утвержденным приказом Министерства образования Тверской области 05.02. 2014года № 19-к, локальными актами колледжа.

Учредителем Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Удомельский колледж» является Министерство образования Тверской области.

Организационно-правовую деятельность коллектив колледжа осуществляет на основе требований, предусмотренных лицензией на осуществление образовательной деятельности № 332 от 02 июля 2015 года, выданной Министерством образования Тверской области с Приложениями №1, №2, №3 и №4.

Свидетельство о государственной регистрации серия 69А01 № 0000500 рег. № 249 от 11 августа 2015года. Срок действия до 31 мая 2019года. Выдано Министерством образования Тверской области.

Профессиональное образование.

№	Код	Наименование
Укрупненные группы профессий		
1	13.00.00	ЭЛЕКТРО-И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА
2	15.00.00	МАШИНОСТРОЕНИЕ
3	19.00.00	ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И BIOTEХНОЛОГИЯ
4	23.00.00	ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИЯ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА
5	38.00.00	ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ
Укрупненные группы специальностей		
1	13.00.00	ЭЛЕКТРО-И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА
3	19.00.00	ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И BIOTEХНОЛОГИЯ
4	23.00.00	ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИЯ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА
5	09.00.00	ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА

Полное наименование колледжа: Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Удомельский колледж»

Сокращенное наименование: ГБПОУ «Удомельский колледж»

Организационно-правовая форма – государственное бюджетное учреждение.

Тип: профессиональная образовательная организация.

Юридический адрес колледжа – 171842 Тверская область, г. Удомля, пр. Курчатова, д. 8а.

Фактический адрес колледжа - 171842 Тверская область, г. Удомля, пр. Курчатова, д. 8а.

2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в РФ» № 273, нормативными документами Минобрнауки РФ, Министерства образования Тверской области, Уставом ГБПОУ «Удомельский колледж», а также локальными актами, разработанными колледжем.

В соответствии с Уставом колледжа, непосредственное руководство колледжем осуществляет директор, назначенный Министерством образования Тверской области.

Высшим органом самоуправления является Конференция трудового коллектива. Органом самоуправления является Совет колледжа.

Каждое направление образовательной деятельности курируют заместители директора: по учебной работе, учебно-производственной работе, учебно-воспитательной работе, административно-хозяйственной работе.

С целью контроля принимаемых административных решений, а также для повышения эффективности и оперативности управления, при директоре работает совещательный орган, состоящий из заместителей директора, главного бухгалтера, инспектора по кадрам, инженера по охране труда и старшего мастера.

Помимо Совета колледжа, в структуре управления действуют также Педагогический совет и Методическое объединение.

Все действующие в колледже положения разработаны, согласованы и утверждены в установленном порядке, с целью поддержания соответствующего качества документов регулярно ведется пересмотр и актуализация локальной нормативной базы колледжа.

В колледже ежегодно издаются приказы: по организации учебного процесса, по личному составу сотрудников, по личному составу обучающихся, приказы по основной деятельности.

Должности работников колледжа определены штатным расписанием утверждаемым директором колледжа и согласованным с Министерством образования тверской области. Обязанности работников определяются должностными инструкциями, разработанными в соответствии с типовыми должностными инструкциями.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Подготовка обучающихся в колледже осуществляется по следующим образовательным программам:

Программы среднего профессионального образования по подготовке специалистов среднего звена:

- 13.02.03 Электрические станции, сети и системы
- 13.02.01 Тепловые электрические станции
- 19.02.10 Технология продукции общественного питания
- 09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)
- 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

Программы среднего профессионального образования по подготовке квалифицированных рабочих:

- 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
- 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
- 19.01.17 Повар, кондитер
- 43.01.09 Повар, кондитер
- 38.01.02 Продавец, контролер-кассир

Программы профессионального обучения:

- 19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- 19906 Электросварщик ручной сварки
- 16199 Оператор ЭВМ
- 16675 Повар

11442 Водитель автомобиля
23369 Кассир

Накопленный коллективом опыт позволяет мобильно перестраивать структуру подготовки обучающихся в зависимости, как от запроса личности, так и по заказам социальных партнеров и заключенных контрактов с ГКУ Тверской области «Центр занятости населения Удомельского городского округа», ГКУ ЦЗН «Максатихинского района»

Заключены договора социального партнерства о совместной деятельности в целях успешной организации учебного процесса и качественной подготовки и переподготовки со следующими предприятиями и организациями: филиал ОАО «Концерн Росэнргоатом» Калининская атомная станция, «Калининатомэнергоремонт» филиал АО «Атомэнергоремонт», ЗАО ТВП «Гидроэлектромонтаж», ЗАО «СЕЗАМ», ООО «Калининская АЭС-Сервис», ОАО «МРСК Центра» - «Тверьэнерго», ООО «Верхневолжская электромонтажная компания», ООО «Профтехносбыт», ООО «Региональная сетевая организация», ОАО «Объединение общественного питания», ООО «Исток». Базами практики являются предприятия социальные партнеры, с которыми сложилось многолетнее сотрудничество.

На 2017-2018 учебный год оформлены дополнительные соглашения к договорам о социальном партнерстве, о подготовке квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена.

Подготовка специалистов осуществляется как за счет средств областного бюджета, так и с полным возмещением затрат на обучение.

Контингент обучающихся на конец 2017 года:

Численность обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 78 человек;

Численность обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена – 351 человека, в том числе группа заочного обучения, обучающаяся по договорам с полным возмещением затрат на обучение 30 человек;

Прием 2017год.

№п/п	Специальность	Количество человек
1	Электрические станции, сети и системы	25
2	Тепловые электрические станции	25
3	Технология продукции общественного питания	25
4	Прикладная информатика	25
	Профессия	
5	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	15
6	Повар, кондитер	15
	Профессиональное обучение	
7	Оператор ЭВМ	5

Выпуск 2017год

№п/п	Профессия/специальность	Выпускников (человек)
1.	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	15

2.	Электрические станции, сети и системы	49
3.	Тепловые электрические станции	19
4.	Технология продукции общественного питания	12
	Итого	95

4. ОРГАНИЗАЦИЯ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Главным направлением работы коллектива в отчетный период являлось построение содержательной основы образовательного процесса как приоритетной части целостной системы жизнедеятельности учебного заведения.

Учебный процесс в Колледже планируется и организуется в соответствии с учебными планами, разработанными в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами СПО и Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утв. Приказом министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013года № 464).

В рабочие учебные планы по специальностям на базе основного общего образования включен цикл общеобразовательных дисциплин в объеме часов, соответствующем рекомендациям по реализации ФГОС среднего общего образования в пределах основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования.

График учебного процесса отражает все количественные характеристики в соответствии с Федеральными Государственными образовательными стандартами (количество недель теоретического обучения, производственной практики, промежуточной аттестации, ГИА и каникул). Сводные данные соответствуют графику и плану учебного процесса.

На каждый семестр составляется расписание учебных занятий в соответствии с действующими нормативами по продолжительности учебных занятий и учебной недели. Расписания занятий составлены на весь семестр в соответствии с утвержденными учебными планами. Занятия проводятся согласно расписания, изменения допускаются в связи с болезнью или отсутствием преподавателя по каким-либо уважительным причинам. Расписания подписаны заместителем директора по учебной работе и утверждены директором колледжа.

Для всех видов аудиторных занятий академический час установлен продолжительностью 45 минут.

Сроки проведения различных видов учебных занятий и производственного обучения устанавливаются рабочими учебными планами и закрепляются, с учетом корректировок, ежегодно графиком учебного процесса, на основе которого составляется семестровое расписание.

Основными формами промежуточной аттестации в колледже являются:

- зачеты
- дифференцированные зачеты
- экзамен по отдельной дисциплине
- комплексный экзамен
- экзамен (квалификационный)

В соответствии с требованиями ФГОС выбрана форма Государственной итоговой аттестации: Защита выпускной квалификационной работы.

Для выпускников, осваивающих программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих – в виде выпускной практической квалификационной работы и письменной экзаменационной работы;

для выпускников, осваивающих программу подготовки специалистов среднего звена – в виде дипломной работы (дипломного проекта).

Объем и этапы производственной и учебной практики, перечень кабинетов, мастерских и лабораторий соответствуют Государственным требованиям по специальностям и профессиям и отражены в образовательном процессе, материально-техническом оснащении колледжа.

Уровень профессиональной подготовки специалистов, заложенный в содержании учебно-программной документации, соответствует требованиям ФГОС и современным запросам потребителей. Возможность приобретения компетенций по всем видам профессиональной деятельности, закрепление и углубление профессиональных знаний, полученных в процессе обучения, реализуется не только при освоении программ дисциплин и профессиональных модулей, но и при прохождении производственной практики.

Исследование рынка труда в настоящее время проходит путем непосредственного контакта колледжа со службой занятости, заинтересованными предприятиями и организациями.

Учебная практика студентов проводится в корпусах колледжа и на базовых предприятиях. Программы производственной практики по всем профессиям согласованы с предприятиями социальными партнерами, в соответствии с направлением.

Производственная практика проводится на предприятиях, на основании заключенных договоров. Организация производственной и учебной практики осуществляется на основании Положения об учебной и производственной практики студентов ГБПОУ «Удомельский колледж».

По итогам практики колледж получает благодарственные письма от организаций и предприятий. Студенты колледжа участвуют в региональном этапе Олимпиады профессионального мастерства. В 2017 учебном году принимали участие по в Олимпиаде по профессии Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования и стал призером (2 место) олимпиады. По профессии Повар студентка колледжа прошла отборочный тур регионального этапа чемпионата WorldSkills по компетенции Поварское дело.

АНАЛИЗ УСВОЕНИЯ СТУДЕНТАМИ ПРОГРАММНОГО МАТЕРИАЛА ПО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ И ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ЦИКЛАМ ДИСЦИПЛИН

Организация контроля обучения является обязательной частью процесса обучения и одним из ведущих средств управления учебно-воспитательным процессом.

По итогам текущего контроля и промежуточных аттестаций студентов наблюдается положительная динамика.

Результат текущего контроля (% обученности)	Результат промежуточной аттестации за 1 семестр 2017 год (% обученности)
86	88

По результатам первого семестра 29 % студентов обучаются на 4 и 5

Виды административного контроля, проводимого в колледже:

- 1 Мониторинг качества знаний.
Проведение срезов вводного, текущего и промежуточного контроля
- 2 Индивидуальная работа с неуспевающими студентами и их родителями (попечителями)
- 3 Индивидуальная работа с кураторами групп, в которых учатся неуспевающие студенты
- 4 Мониторинг успеваемости
- 5 Мониторинговое обследование уровня профессиональной подготовки обучающихся в

Тверской области

- 6 Контроль успеваемости по семестрам
- 7 Контроль за заполнением журналов теоретического обучения по семестрам
- 8 Контроль ликвидации академических задолженностей обучающихся

Анализ всех видов контроля обучения дает возможность внесения корректировки в образовательную деятельность и непрерывного совершенствования. С неуспевающими студентами проводится индивидуальная работа, ведется контроль ликвидации задолженностей.

АНАЛИЗ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ЭКЗАМЕНА (КВАЛИФИКАЦИОННОГО) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ МОДУЛЯМ.

Обязательной формой промежуточной аттестации по профессиональному модулю является экзамен (квалификационный), который проверяет готовность обучающегося к выполнению соответствующего профессиональному модулю вида профессиональной деятельности и сформированности у него компетенции в соответствии с ФГОС. Экзамен (квалификационный) проводится с участием представителей работодателей и направлен на оценку овладения квалификацией.

В колледже экзамен (квалификационный) проводится в виде защиты портфолио в соответствии с Положением о порядке проведения экзамена (квалификационного) по профессиональному модулю.

В 2017 году все обучающиеся в соответствии с учебным планом сдали экзамены (квалификационные) успешно.

АНАЛИЗ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ.

Анализируя деятельность коллектива по обучению студентов необходимо, в первую очередь, отметить достаточно высокие показатели качества подготовки специалистов на этапе их профессионального образования. Такого результата коллектив колледжа добивается путем интенсивного сближения теоретического обучения с реальным производственным процессом, инициативного поиска новых форм и методов организации образовательной деятельности, направленных на оптимизацию учебного процесса.

Итоговая государственная аттестация выпускников осуществляется Государственными аттестационными комиссиями (ГАК) по профессиям, для руководства которых приглашаются специалисты предприятий - партнеров.

Председатели ГАК согласовываются с Министерством образования Тверской области.

Результаты Государственной итоговой аттестации выпускников 2017 г.

Профессия	Количество выпускников	Количество выпускников, получивших диплом	Количество выпускников, получивших свидетельство / справку	Количество выпускников, получивших диплом с отличием	Количество выпускников, сдавших ГИА на 4 и 5
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	15	13	2	0	8
Электрические станции, сети и системы	49	49	0	2	37
Тепловые электрические станции	19	19	0	0	14
Технология продукции общественного питания	12	12	0	0	8

По результатам мониторинга трудоустройства и востребованности выпускников колледжа можно сделать вывод, что все выпускники образовательного учреждения трудоустроены на рабочем месте и распределены по другим каналам занятости. Выпускники в основном трудоустроены по полученной профессии в организациях, с которыми заключены договора социального партнерства.

Выпуск 2017г.

Профессии	Всего	В том числе			
		Трудоустроено	Призвано в ряды вооруженных сил РФ	Поступило на учебу в учреждения СПО и ВПО	Декретный отпуск, отпуск по уходу за ребенком
Сварщик (электросварочные и газосварочные) работы	15	1	13	0	0
Электрические станции, сети и системы	49	27	18	3	1
Тепловые Электрические станции	19	7	10	1	1
Технология продукции общественного питания	12	9	0	1	2

5. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Преподавание всех дисциплин в колледже полностью обеспечено в кадровом отношении штатными преподавателями колледжа, а также привлекаемыми, по мере необходимости, совместителями. Базовое образование всего преподавательского состава полностью соответствует содержанию подготовки обучающихся, осуществляемой в колледже по всем блокам дисциплин.

Количественный состав инженерно-педагогических кадров всего 33 человека

- преподавателей 21
- мастеров 6
- другие категории педагогических работников 6

из них:

- с высшим образованием 29
- с квалификационными категориями 18
- с высшей категорией 5
- с первой категорией 13

В настоящее время в составе коллектива работают:

- Почетный работник начального профессионального образования РФ- 1 человек.

Награждены:

- Почетной Грамотой Министерства образования РФ- 2 человека,
- Почетной грамотой Министерства Российской Федерации по атомной энергии и ЦК профсоюза- 2 человека,
- Почетной грамотой Министерства РФ по атомной энергии -3 человека
- Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ- 3 человека
- Почетной грамотой Министерства образования Тверской области – 13 человек.

В колледже низкая текучесть кадров и она связана, в основном, с уходом на пенсию работника, что свидетельствует о хорошем морально-психологическом климате, созданном в коллективе.

Особое внимание в учебном заведении уделяется повышению квалификации преподавательского состава, стажировок на производстве или с использованием других форм научно-образовательного процесса.

За три последних года 100% педагогического состава повысили квалификацию в соответствии с планом.

В целом, оценивая кадровое обеспечение учебного заведения, являющееся одним из условий, которое определяет качество подготовки специалистов, необходимо констатировать следующее:

- образовательный процесс в колледже обеспечен высококвалифицированным профессиональным педагогическим составом;
- в учебном заведении построена устойчивая целевая кадровая система, в которой следует выделить новые положительные факторы, сложившиеся в этом направлении деятельности коллектива: - подготовка новых кадров из числа собственных выпускников;
- кадровый потенциал колледжа динамично развивается на основе целенаправленной работы коллектива по повышению квалификации преподавательского состава;
- идет обновление педагогического коллектива за счет приема молодых специалистов.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Учебно-методическая работа педагогического коллектива ГБПОУ «Удомельский колледж» в течение 2017 года осуществлялась в соответствии с планом.

В течение года была проведена техническая и содержательная экспертиза программ и календарно-тематического планирования учебных дисциплин и профессиональных модулей. Все программы разработаны на основе Федерального государственного образовательного стандарта по профессиям и специальностям среднего профессионального образования базовой подготовки.

На год были поставлены следующие задачи:

- продолжение системы непрерывного профессионального образования на основе внедрения модульных образовательных программ и усовершенствованных форм и методов обучения;
- учебно-методическое обеспечение ФГОС и обеспечение внедрения в образовательный процесс ФГОС ТОП 50 СПО по профессиям 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) и 43.01.09 «Повар, кондитер»;
- использование информационных и телекоммуникационных технологий в образовательном процессе;
- рост профессионализма педагогических кадров через курсовую подготовку, переподготовку, стажировку на предприятиях, аттестацию и развитие инновационной деятельности.

В целях выполнения поставленных задач была проведена следующая работа:

1. Организация деятельности педагогических работников по созданию, обновлению и корректировке учебно-методических комплексов по всем специальностям, профессиям и дисциплинам в соответствии с требованием ФГОС и ФГОС ТОП
2. Техническая и содержательная экспертиза УМК:
3. Ознакомление вновь прибывших педагогических работников с учебными планами, рабочими программами по учебным и профессиональным дисциплинам, с локальными актами по разработке программ, КТП, КИМ и КОС.
4. Организация продолжения работы педагогических работников колледжа в составе региональных УМО:

РУМО отрасли «Машиностроение» при РРЦ по подготовке квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена отрасли «Машиностроение» ГБПОУ «Тверской политехнический колледж»;

РУМО «Техника и технология наземного транспорта» при РРЦ ГБПОУ «Тверской

колледж транспорта и сервиса»;

РУМО «Информатика и вычислительная техника» при региональном центре профессиональных квалификаций по отрасли «Информационные технологии» ГБПОУ «Тверской колледж им. А.Н. Коняева».

5. Составление и утверждение графика, подача заявок и организация переподготовки (в том числе дистанционно) и стажировки педагогических работников колледжа:

Курсы повышения квалификации прошли:

Экспертная оценка профессиональной деятельности педагогических работников Тверской области;

Экспертная оценка профессиональной деятельности педагогических работников Тверской области, Организация образовательного процесса по очно-заочной и заочной формам обучения в образовательных организациях СПО в соответствии с нормативными документами Минобрнауки России.

Профессиональную переподготовку прошли по направлениям:

«Математика: теория и методика преподавания в образовательной организации»;

«Педагог среднего профессионального образования. Теория и практика реализации ФГОС нового поколения»;

«Педагог среднего профессионального образования. Теория и практика реализации ФГОС нового поколения»;

6. Утверждение перспективного плана прохождения аттестации и прохождения аттестации педагогическими работниками на соответствие занимаемой должности и на соответствие требованиям, предъявляемым к первой и высшей квалификационным категориям на 2018 г.:

7. В течение учебного года преподаватели участвовали в различных конференциях, семинарах, вебинарах, а также готовили студентов для участия в конкурсах, олимпиадах (справка об участии студентов и преподавателей в конкурсах, конференциях, олимпиадах).

8. В течение года при участии преподавателей прошли методические объединения:

№	Наименование мероприятия
1.	Техническая и содержательная экспертиза программ и КТП учебных дисциплин и профессиональных модулей
2.	Заседание методического объединения: - рассмотрение плана работы МО на 2016-2017 ч. год. - Об изменениях в порядке аттестации педагогических работников. - Планирование работы студенческого научного общества колледжа.
3.	Заседание методического объединения: - ИКТ-технологии на уроках: <ul style="list-style-type: none">• урок с мультимедийной поддержкой;• урок с компьютерной поддержкой;• работа с электронным учебником. - Положение первого этапа регионального конкурса «Преподаватель года -2017», «Мастер производственного обучения года-2017»
4.	Заседание методического объединения: <ul style="list-style-type: none">• Семинар как форма организации занятий студентов• Работа во Всероссийской программе финансовой грамотности в учебных заведениях
5.	Заседание МО кураторов: <ul style="list-style-type: none">• О плане работы МО кураторов на 2 семестр 2016-17 уч. года.• Планирование воспитательной работы куратора на 2 семестр в соответствии с планом учебно-воспитательной работы колледжа на 2016/17 учебный год.• О Федеральном законе №326 от 03.07.16г. «О внесении изменений в отдельные

	<p>законодательные акты РФ»</p> <ul style="list-style-type: none"> • О Всероссийской программе «Дни финансовой грамотности в учебных заведениях» • Содержание папки куратора, социальный паспорт группы.
6.	<p>Заседание МО кураторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Система дополнительного образования колледжа. Взаимодействие куратора учебной группы с педагогами дополнительного образования города. • Планирование и организация внеклассных мероприятий краеведческой и экологической направленности. Организация и проведение краеведческих экскурсий • Анализ участия студентов в спортивных секциях, в досуговой деятельности.

Участии преподавателей и студентов в конкурсах, конференциях, олимпиадах в 2017 году.

№	Место	Мероприятие	Тематика
1	Неправительственный экологический фонд им. В.И. Вернадского, Москва	вебинар	для работников педагогических учреждений территорий расположения филиалов АО «Концерн Росэнергоатом»
2	Москва «Школа цифрового века»	проект	По направлению программ среднего профессионального образования
3	ФГАОУ ДПО АПК и ППРО, Москва	Научно-методическая интернет-конференция	Повышение квалификации педагогических кадров в изменяющемся образовании
4	Областная общественная организация «Совет директоров учреждений профессионального образования тверской области»	Региональное учебно-методическое объединение	Информатика и вычислительная техника

Преподаватели и мастера производственного обучения подготовили студентов к участию в олимпиадах и конкурсах различного уровня и имеют следующие результаты:

№	Название конкурса	Количество участников	Результат
1	Пятый открытый региональный турнир исследовательских работ учащихся «Содружество наук», ТГТУ	1	диплом 2 степени
2	Олимпиада профессионального мастерства по специальности «Прикладная информатика», Удомельский колледж	28	2 грамоты за 1 место, 2 грамоты за 2 место, 2 грамоты за 3 место, 22 участника
4	конкурс по Web-дизайну среди студентов укрупненной группы	1	грамота за 2 место

специальностей 09.00.00 «Информатика и вычислительная техника», г. Тверь		
---	--	--

Преподаватели и мастера производственного обучения прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности -2 человека, на соответствие требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории-5 человек.

7. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1. Профессионально-трудовое воспитание

В процессе формирования конкурентоспособного и компетентного выпускника колледжа важнейшую роль играет профессионально-трудовое воспитание, сущность которого заключается в приобщении студентов к профессиональной деятельности и связанным с ней социальным функциям в соответствии со специальностью и уровнем квалификации.

В результате профессионально-трудоового воспитания у студентов должны быть сформированы такие качества личности, как трудолюбие, целеустремленность, экономическая рациональность, профессиональная этика, способность принимать ответственные решения, умение работать в коллективе, развиты творческие способности и другие качества, необходимые специалисту.

Для реализации данного направления воспитательной работы в колледже систематически проводятся такие мероприятия как:

- тематические классные часы;
- экскурсии на предприятия города;
- встречи с руководителями и специалистами предприятий;
- совместная работа с городским центром занятости населения;
- анализ трудоустройства выпускников;
- субботники, генеральные уборки;
- временное трудоустройство студентов на период каникул.

2. Гражданско-патриотическое и правовое воспитание

Формирование социально-активных студентов – граждан России – является важнейшим направлением воспитания и развития у студентов гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к Родине, семье, патриотического и национального самосознания.

В этом направлении воспитания в колледже разработана и реализуется подпрограмма «Гражданско-патриотическое и правовое воспитание». Реализация данной подпрограммы осуществляется посредством проведения следующих мероприятий:

- спортивные конкурсы «А ну-ка, парни», «Русский богатырь», посвященные Дню защитника Отечества;
- цикл бесед, посвященных Дню Конституции РФ;
- викторины, посвященные Дню народного единства;
- участие в конкурсе плакатов «Наш выбор – будущее России»;
- проведен День профилактики правонарушений с приглашением работников прокуратуры и правоохранительных органов;
- участие в районном смотре строя и песни среди образовательных учреждений Удомельского городского округа;
- организация встреч с участниками и ветеранами боевых действий в Афганистане, Чечне;
- оформление стендов, посвященных событиям Великой Отечественной войны;
- проведены мероприятия, посвященные Дню космонавтики;
- проведение классных часов «Я – гражданин России», «Символика России»;

- в течение года в читальном зале библиотеки колледжа оформляются выставки к государственным и знаменательным датам;
- организовываются экскурсии в музей и выставочные залы города;
- участие в городском мероприятии «День призывника»;

Особое значение имеют усилия, направленные на выработку у студентов толерантного поведения, навыков межкультурного взаимодействия между представителями разных национальностей и культурных традиций.

Проводятся тематические классные часы, беседы о толерантном отношении ко всем видам и формам инакомыслия, вероисповедания, национальности, об экстремальных молодежных течениях.

С целью призвать молодежь руководствоваться в своей жизни духовно-нравственными принципами и противостоять распространению наркотиков, алкоголя и экстремизма в колледже проходили встречи с представителями церкви, ЦМСЧ №141, УФСКН.

Администрация колледжа ведет работу с инспекцией и комиссией по делам несовершеннолетних, совместно с которыми ежегодно составляется план работы и проводятся следующие профилактические мероприятия:

- цикл лекций для студентов с разъяснением правовых вопросов;
- ежемесячно проводятся советы профилактики правонарушений;
- инспекторами ИДН проводятся индивидуальные беседы и консультации со студентами и родителями;
- ведется работа по организации летней занятости студентов, состоящих на учете;
- ведется контроль за посещаемостью и успеваемостью студентов, состоящих на учете;
- ведется привлечение студентов с девиантным поведением к внеучебной деятельности (занятия в кружках, секциях, участие в художественной самодеятельности).

3. Культурно-нравственное и экологическое воспитание

Важное место в воспитании будущих специалистов отводится культурно-массовой и творческой деятельности студентов, способствующей приобретению положительных привычек, формированию характера, развитию инициативы, творческих способностей и активной жизненной позиции.

Воспитание у студентов нравственности и высокой культуры является одной из самых важных задач в процессе становления личности.

Это направление работы включает в себя духовное, нравственное, этическое, эстетическое и экологическое воспитание, которое сопровождается проведением в колледже таких мероприятий как:

- торжественная линейка, посвященная Дню знаний;
- мероприятия, посвященные Дню матери «Самая прекрасная из женщин – женщина с ребенком на руках»;
- проводятся конкурсные программы к Новому году, ко Дню студента, 8 марта;
- проводятся концерты ко Дню учителя;
- отмечается День Святого Валентина;
- ко Дню пожилого человека и Дню семьи проводятся тематические классные часы;
- организовываются тематические встречи совместно с Удомельской районной библиотекой.

Преподаватели и студенты колледжа ежегодно принимают участие во всероссийских, областных и районных мероприятиях, таких как:

- Областной конкурс видеоработ;
- Областной конкурс литературных работ;
- Областной конкурс фотографии;
- Областная выставка декоративно-прикладного творчества;

— Областной фестиваль команд КВН.

Тесно связанным с данным направлением работы является экологическое воспитание студенчества. По данному направлению в колледже организована следующая работа:

- выпуск экологических стенгазет;
 - проведение фотоконкурсов;
 - проведение уборки территории, участие в районных экологических субботниках.
- с 2017 года в колледже организованы кружки по танцу, вокалу, театральному мастерству.

4. Спортивно-оздоровительное воспитание

Особое внимание в работе колледжа уделено вопросам здоровья – важнейшей составляющей развития подрастающего поколения.

Работа по освоению здорового образа жизни и физической культуры способствует удовлетворению потребностей студентов в занятиях физкультурой и спортом, в овладении навыками поддержания физического и духовного здоровья, продуктивной жизнедеятельности.

В колледже делается все возможное для укрепления здоровья студентов:

- ежегодно студенты проходят медицинское обследование;
- проводятся Дни здоровья;
- работает медицинский кабинет (имеется лицензия);
- ежедневно проводятся влажные уборки учебных кабинетов и коридоров колледжа;
- ведущим средством оздоровления в колледже являются уроки физической культуры.
- созданы группы для занятий физической культурой с учетом физиологического состояния здоровья студентов;
- проводится большая работа по укреплению спортивной базы колледжа;
- ведется работа по привлечению студентов к занятиям в спортивных кружках и секциях;
- распространяется информационная продукция (памятки, буклеты и др.) по профилактике ЗОЖ;
- проводится социально-психологическое тестирование.

В течение года специалистами ЦМСЧ №141 (наркологом, психологом, гинекологом, инфекционистом) проводятся встречи со студентами в форме бесед, анкетирований, видеопрезентаций.

Совместно с городским молодежным центром и отделом по молодежи при Администрации г.Удомля ежегодно проводятся месячники и акции, направленные против курения, алкоголя, наркотиков, ВИЧ-инфекции.

Проблемы профилактики здорового образа жизни постоянно освещаются классными руководителями и кураторами на родительских собраниях и классных часах.

В течение года были проведены следующие соревнования и спортивные мероприятия:

1. соревнования по баскетболу среди 1-4 курсов;
2. соревнования по волейболу среди 1-4 курсов;
3. эстафета «Веселые старты»;
4. мероприятия, посвященные зимним олимпийским играм;
5. соревнования по настольному теннису.

В течение года на базе колледжа работают спортивные секции по баскетболу, волейболу, бодибилдингу и настольному теннису.

5. Работа с родителями

Вовлечение родителей в учебно-воспитательный процесс – одна из главных задач нашего коллектива, и ее решение ведется по следующим направлениям:

- психолого-педагогическое просвещение родителей;

– совместные творческие дела преподавателей, студентов и родителей.

Основными мероприятиями, направленными на реализацию работы с родителями являются:

- родительские собрания;
- системное информирование родителей о поведении и результатах учебной деятельности их ребенка;
- индивидуальные беседы с родителями;
- заседания совета профилактики;
- участие родителей в работе Совета колледжа;
- осуществление мер по социальной поддержке семей студентов;

Для психолого-педагогического просвещения родителей привлекаются специалисты различных служб: психологи, медицинские работники, работники правоохранительных органов. Проводятся индивидуальные консультации, беседы, лекции (на родительских собраниях).

6. Студенческое самоуправление

В колледже создана и функционирует система студенческого самоуправления.

Органы студенческого самоуправления представлены в нашем учебном заведении в форме Студенческого совета и Совета общежития.

Деятельность студсовета активно осуществляется во всех сферах жизнедеятельности колледжа: в учебном процессе, культурно-массовой деятельности, спорте, пропаганде здорового образа жизни, охране правопорядка, и др. При непосредственном участии членов студенческого совета и под их руководством подготавливаются и проводятся все запланированные мероприятия, многие из которых стали традиционными.

Ребята принимают участие в работе Совета колледжа, совместно с администрацией и преподавателями решают проблемы студенческой жизни.

Деятельность Совета общежития направлена на организацию работы по самообслуживанию и студенческой помощи администрации общежития.

I. Профориентационная работа

С 2013 года в колледже создан Центр профессиональной ориентации молодежи. Основными целями работы центра являются: формирование у учащихся способности выбора профессии, сферы профессиональной деятельности, профессионального маршрута, оптимально соответствующих как личностным особенностям, индивидуальным способностям, ценностям и интересам, так и законам, запросам рынка труда, оказание помощи в выборе профессии.

Для успешной работы центра были разработаны следующие нормативные документы:

- Положение о Центре профессиональной ориентации молодежи;
- Положение о проведении профориентационной работы среди учащихся общеобразовательных школ;
- План проведения профориентационной работы;
- Положение о Комиссии по проведению профориентационной работы;
- Приказ о создании Комиссии по проведению профориентационной работы.

В рамках профориентационной деятельности налажена тесная связь со школами города и района, проводятся Дни открытых дверей, Дни профессионального мастерства, организуются встречи представителей колледжа с учениками и родителями школ, формируется банк статистической информации по количеству выпускников школ, издаются справочные материалы (проспекты), проводится реклама нашего учебного заведения в СМИ, студенты принимают активное участие в городской ярмарке вакансий трудовых и учебных мест, проводятся экскурсии по колледжу для выпускных классов школ города и района, областном мероприятии «Мастерград».

III. Оценка состояния воспитательной работы

Оценка состояния воспитательной работы в колледже осуществляется следующим образом:

- наличием благодарственных писем, грамот, дипломов и отзывов по итогам мероприятий воспитательного характера;
- проводится общий анализ воспитательного процесса в колледже, что позволяет внести изменения и дополнения при составлении плана работы со студентами на следующий учебный год.

IV. Материально-техническая база для проведения внеучебной работы

Для проведения воспитательной и внеучебной работы колледж располагает следующими возможностями и ресурсами:

- актовый зал для проведения культмассовых мероприятий;
- оборудование для организации и проведения культмассовых мероприятий;
- спортивный и тренажерный зал, для занятий физической культурой и спортом;
- баскетбольная площадка и стадион;
- общежитие.

V. Работа общежития

Студенческое общежитие рассчитано на 128 мест.

В соответствии с санитарными нормами и правилами жилое помещение (жилая комната) предоставляется из расчета не менее 6 м² жилой площади на одного проживающего.

Общежитие предназначается для временного проживания иногородних студентов на период обучения по основным образовательным программам среднего профессионального по очной форме обучения. Проживание в общежитии бесплатное.

Все комнаты и рекреации эстетически оформлены, обставлены современной мебелью. На каждом этаже располагается 2 кухни, 2 санитарных узла, 2 душевые комнаты.

Для студентов имеются комнаты для самостоятельных занятий и досуга, оборудованные выходом в сеть Internet, комната для стирки и сушки белья, гладильная комната, спортивная комната, телевизионная комната, комната коменданта и воспитателя.

В общежитии постоянно ведется воспитательная работа со студентами. С начала учебного года были проведены следующие мероприятия:

- беседы о правовом воспитании (с приглашением сотрудников ИДН);
- выпуски праздничных стенгазет;
- турнир по шашкам;
- соревнования по настольному теннису;
- соревнования по армреслингу;
- дни здоровья;
- субботники по благоустройству территории;
- ежемесячные генеральные уборки помещений и комнат;
- игры в пейнтбол и лазертаг;
- благотворительные акции, организованные социальным отделом Князь-Владимирского собора;
- конкурс на самую лучшую комнату.

В сентябре прошли выборы в орган самоуправления – Совет общежития, который возглавляет председатель. Вся работа Совета разделена на сектора: спортивно-массовый, культурно-массовый, санитарно-бытовой, сектор наглядности и печати.

VI. Работа библиотеки

Библиотека является важнейшим подразделением колледжа, призвана удовлетворять информационные потребности читателей, содействовать подготовке высококвалифицированных специалистов, совершенствованию учебного процесса, просветительской и воспитательной работы.

В помещении библиотеки имеется читальный зал на 38 посадочных мест.

Комплектование единого фонда библиотеки колледжа определяется тематическим планом, учебными планами и предусматривает приобретение современных учебников и учебных пособий, методических материалов, справочной и научной литературы, периодических изданий по профилю образовательных программ, а также документов на электронных носителях по широкому комплексу гуманитарных, социальных и общественных наук.

Для анализа обеспеченности учебных курсов необходимой литературой в библиотеке созданы:

- электронный каталог;
- картотека книгообеспеченности, включающая учебники и учебные пособия по каждой учебной дисциплине;
- картотека регистрации периодических изданий;
- картотека статей;
- картотека официальных изданий

В число имеющихся в библиотеке профессиональных журналов и другой научной литературы входят: федеральные, региональные, местные газеты и журналы, научные журналы.

Общее количество единиц хранения с каждым годом увеличивается. Динамика роста библиотечного фонда представлена в справке. Фонд библиотеки колледжа пополняется по договорам поставки с ведущими издательскими домами.

Одной из основных функций библиотеки является библиотечное и справочное библиографическое обслуживание читателей.

В 2017 году количество читателей по единому читательскому билету составило 418 человек.

Количество посещений – 1300.

Количество выданной литературы – 2820 экз.

В читальном зале и на абонементе в свободном доступе находятся учебная и научная литература, справочные и периодические издания, учебно-методические пособия.

Справка об обеспеченности основной учебной и методической литературой

№ п/п	Наименование профессии/специальности	Количество экземпляров
1	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	3219
2	Автомеханик	2975
3	Мастер по обработке цифровой информации	2861
4	Продавец, контролер-кассир	2976
5	Слесарь	2840
6	Повар, кондитер	2782
7	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	2995
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3207

Положительная тенденция наблюдается в отношении обеспеченности периодическими изданиями по профилю соответствующих направлений и специальностей, что позволяет получать студентам и преподавателям актуальную информацию.

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Общая площадь колледжа-комплекса составляет 6488 кв.м.

На одного обучающегося приходится более 14.7 кв.м. общей площади (по нормативу 9,5 кв.м.).

Учебный процесс, в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами по всем специальностям/профессиям СПО, обеспечивается 15 учебными специализированными кабинетами; 7 учебными лабораториями; спортивным залом, площадью

271,4 кв. м.; 6 учебными мастерскими, имеется автодром, 3 компьютерных класса, оборудованный Автоклас с компьютерами и выходом в интернет. Имеется Лицензия на обучение по программам подготовки Водителей категории «В»

По реализуемым специальностям и профессиям основного профессионального образования и профессионального обучения колледж располагает достаточной учебно-лабораторной базой: комплектом учебных кабинетов, мастерских и лабораторий, предусмотренным их примерным перечнем в соответствии с ФГОС; оборудованием, необходимыми средствами обучения и наглядными пособиями. По мере возможности мастерские и лаборатории пополняется необходимым инструментом и оборудованием.

Всего в колледже в учебном процессе используются 74 современных компьютеров, 3 интерактивных доски, 14 мультимедийных проекторов.

В колледже широко применяется в учебном процессе и производственной деятельности следующие средства коммуникации:

- Internet;
- электронная почта;
- справочно-правовая система Консультант Плюс.

Для проведения учебных занятий по физической культуре в составе колледжа имеется: 1 спортзал общей площадью 271,4 кв.м., тренажерный зал с 28 тренажерами, лыжная база, стадион общей площадью 4500 кв.м. универсальная спортивная площадка площадью 720 кв.м.

Для проведения культурно-массовых мероприятий имеется актовый зал площадью 100 кв.м. на 250 посадочных мест.

Иногородние обучающиеся обеспечиваются общежитием, расположенным на ул. Садовая д. 33 общей площадью 2111, 9 кв.м., капитальный ремонт проведен в 2012 году. Здание оснащено оборудованием, обеспечивающим прямую связь с пожарной частью.

Для обеспечения медицинского обслуживания обучающихся оборудован медицинский кабинет площадью 34,1 кв.м. имеется лицензия на осуществление медицинской деятельности от 15 ноября 2013 года № ФС-6901-000760, Приложение №32.

Здания колледжа имеют прямую связь с пожарной частью, имеются кнопки экстренного вызова полиции. Установлены камеры видеонаблюдения.

Одновременно с этим, требуется замена и обновление аудиторной мебели, компьютерной техники, обеспечивающей проведение учебного процесса на современном уровне, требуется обновление материальной базы учебных мастерских в соответствии с требованиями образовательных программ по профессиям ТОП -50 и в соответствии с требованиями проведения демонстрационного экзамена..

В целом, учебно-лабораторная, материально-техническая база и оснащенность учебным оборудованием, наглядными и дидактическими материалами обеспечивает проведение учебного процесса в колледже на высоком учебно-методическом уровне и имеет перспективы для развития, несмотря на трудности и проблемы учебного заведения в этом направлении.

С целью обеспечения санитарных норм работы в колледже, создана служба по охране труда. На основании его деятельности определены в учебном заведении производственные участки, связанные с вредными условиями работы (постоянное взаимодействие с компьютерами, с химическими реактивами, с множительной техникой, работа технического персонала и т.д.). В процессе образовательной деятельности работниками колледжа осуществляются необходимые меры обеспечения и контроля охраны труда в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 22 июля 2008 г. N 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности" и Правил противопожарного режима в Российской Федерации (утв. постановлением Правительства РФ от 25 апреля 2012 г. № 390) и другими нормативными актами государственных органов надзора. В колледже проводится инструктаж студентов, учащихся и работников по технике безопасности, охране труда и пожарной безопасности. Имеются наглядные пособия и инструкции по правилам охраны труда, технике безопасности, противопожарной и эпидемиологической безопасности. Разработаны положения по охране труда в колледже, инструкции по видам работ и охране труда на рабочих местах. В

обязанности ответственного за охрану труда в подразделениях колледжа вменено ведение соответствующих журналов, предусмотренных требованиями по охране труда.

Журнал учета расследования несчастных случаев в колледже имеется. Постоянно осуществляется проверка освещенности рабочих мест, с принятием необходимых мер по устранению этих недостатков.

9. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Анализируя бюджетное обеспечение учебного заведения за отчетный период, следует отметить, что финансовое обеспечение ведется за счет средств областного бюджета на основе плана ПФХД. Бюджетное учреждение может открывать счета только в казначействе. Учреждение в 2017 году профинансировано в полном объеме по всем статьям. Заработная плата и начисление на заработную плату, стипендия было обеспечено в полном объеме. Получен доход от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (оказание платных образовательных услуг). Средства были освоены согласно плана ПФХД по внебюджетной деятельности в полном объеме.

Финансовая деятельность колледжа как одно из условий, определяющее качество подготовки специалистов, выдвигается в разряд наиболее важных вопросов текущей деятельности коллектива, от решений которых во многом зависит стабилизация и развитие учебного заведения. Необходимой составляющей финансовой работы колледжа становится организация платной образовательной деятельности.

Годовой бюджет (2017г.)

№	Наименование средств формирующий годовой бюджет	Сумма
1	Средства, финансируемые из областного бюджета /тыс.руб.	37 672,3
2	Средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	4035,6





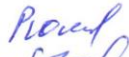


Динамика вложений финансовых средств в 2017г.

Направление использованных средств из областного бюджета		
№	Показатели / год	Сумма
1	З/плата и начисление	25492,9
2	Увеличение стоимости материальных запасов	1440,2
3	Коммунальные платежи	2319,8
4	Прочие услуги, содержащие имущество	2201,7
5	Налоги земельного имущества	4574,4
6	Стипендия, материальные выплаты студентам	1643,3
Итого:		37672,3
Направление использованных средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в 2017г.		
№	Показатели / год	Сумма
1	З/плата и начисление	2301,6
2	Увеличение стоимости материально-технической базы	783,5
3	Коммунальные платежи	638,6
4	Земельный и имущественный налог	123,00
5	Прочие услуги, содержащие имущество	188,9
Итого:		4035,6

10 . ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

Самообследование работы колледжа позволяет сделать следующие основные выводы:

1. Деятельность коллектива направлена на модернизацию системы непрерывного профессионального образования в рамках единого образовательно-производственного комплекса, с учетом потребностей города Удомля, Удомельского района и Тверской области.
2. В учебном заведении построена и действует отлаженная и целенаправленная система подготовки специалистов, отвечающая требованиям качества подготовки выпускников.
3. Содержание учебного процесса полностью соответствует Федеральным Государственным образовательным стандартам СПО по соответствующим специальностям/профессиям.
4. Учебно-методическое обеспечение, реализуемое колледжем, позволяет осуществлять учебный процесс на высоком учебном и учебно-методическом уровне.
5. Оснащенность образовательного процесса колледжа современной компьютерной техникой и информационными технологиями обеспечивает его проведение на высоком учебно-методическом уровне и имеет перспективы для развития.
6. Организационная структура колледжа в полной мере обеспечивает выполнение требований лицензионных нормативов и требований ФГОС. Она дает возможность качественно выполнять весь объем содержания образовательного процесса.
7. Количественный и качественный состав штатных работников, внутренних и внешних совместителей позволяет в полном объеме реализовывать ППКРС и ППССЗ в соответствии с требованиями ФГОС.
8. Востребованность выпускников, положительные отзывы социальных партнеров о рабочих кадрах, выпускаемых колледжем, профессиональное продвижение выпускников на производстве, дополнительно свидетельствуют о достаточно высоком качестве подготовки кадров в учебном заведении.
10. Финансовая деятельность колледжа как одно из условий, определяющее качество подготовки специалистов, выдвигается в разряд наиболее важных вопросов текущей деятельности коллектива.
11. Анализ содержания и организации учебного процесса и качества подготовки специалистов свидетельствует о хорошем потенциале коллектива в направлении совершенствования и развития своей основной образовательной деятельности.

/ Директор		В.В. Николаев
Заместитель директора по УПР		Т.В. Зибаева
Заместитель директора по УР		Е.И. Веселова
Заместитель директора по УВР		О.С. Гришина
Заместитель директора по АХЧ		В.Ю. Алешина
Методист		О.В. Рюмина
Инспектор отдела кадров		Т.В. Требухова
Главный бухгалтер		Л.Н. Заграбина

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ
ФИЛИАЛ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«УДОМЕЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ» В ПГТ. МАКСАТИХА

ОТЧЕТ

о результатах самообследования деятельности

филиала государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Удомельский колледж» в пгт. Максатиха

шт. Максатиха 2018г.

СОДЕРЖАНИЕ:

	ВВЕДЕНИЕ	3
1.	ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	3
2.	СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ КОЛЛЕДЖА	5
3.	ОРГАНИЗАЦИЯ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ	6
4.	КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ	9
5.	УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	10
6.	ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	10
7.	МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА	14
8.	ОБЩИЕ ВЫВОДЫ	15

ВВЕДЕНИЕ

Самообследование проводилось в соответствии с планом мероприятий по организации и проведению самообследования, утвержденным директором колледжа.

Цель самообследования: определение состояния учебно-воспитательного процесса; установление степени соответствия содержания, уровня и качества подготовки обучающихся требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС).

В основной образовательной деятельности филиал реализует образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы профессионального обучения.

В целом, деятельность коллектива направлена как на обобщение накопленного собственного опыта подготовки кадров, на широкий поиск альтернативных образовательных вариантов, новых форм и технологий организации образовательного процесса.

I. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Среднее профессиональное образование. Укрупненные группы направлений профессий подготовки квалифицированных рабочих, служащих

№	Код	Наименование
1	35.00.00	Сельское, лесное и рыбное хозяйство
2	38.00.00	Экономика и управление

Полное наименование филиала: филиал Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Удомельский колледж» в пгт. Максатиха

Сокращенное наименование: филиал ГБПОУ «Удомельский колледж» в пгт. Максатиха

Организационно-правовая форма – государственное бюджетное учреждение.

Тип: профессиональная образовательная организация.

Юридический адрес колледжа – 171842 Тверская область, г. Удомля, пр. Курчатова, д. 8а.

Фактический адрес филиала - 171900 Тверская область, пгт. Максатиха, ул. Парковская дом 50.

СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Подготовка обучающихся в филиале осуществляется по следующим образовательным программам:

Программы среднего профессионального образования по программе подготовки квалифицированных рабочих:

35.01.01 Мастер по лесному хозяйству

35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства

38.01.02 Продавец, контролер-кассир

Программы профессионального обучения:

13450 Маляр

Накопленный коллективом опыт позволяет мобильно перестраивать структуру подготовки обучающихся в зависимости, как от запроса личности, так и по заказам социальных партнеров.

Заключены договора социального партнерства о совместной деятельности в целях успешной организации учебного процесса и качественной подготовки со следующими предприятиями и организациями: Максатихинский филиал ГБУ «ЛПЦ – Тверьлес», СПК «Тифинский», ПК «Максатихинский лесопромышленный комбинат», филиал г. Тверь Тверской области магазин «Магнит».

На 2017-2018 учебный год оформлены соглашения к договорам о социальном партнерстве, о подготовки квалифицированных рабочих, служащих .

Подготовка специалистов осуществляется как за счет средств областного бюджета.

Контингент обучающихся:

Численность обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 71 человек;

Прием 2017год.

№п/п	Специальность	Количество человек
	Профессия	
1	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	12
2	Продавец, контролер-кассир	10
	Всего	22

Выпуск 2017года.

№п/п	Профессия	Выпускников (человек)
1	Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства	11
2	Продавец, контролер-кассир	7
	Итого	18

АНАЛИЗ УСВОЕНИЯ СТУДЕНТАМИ ПРОГРАММНОГО МАТЕРИАЛА ПО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ И ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ЦИКЛАМ ДИСЦИПЛИН

Организация контроля обучения является обязательной частью процесса обучения и одним из ведущих средств управления учебно-воспитательным процессом.

По итогам текущего контроля и промежуточных аттестаций студентов наблюдается положительная динамика.

Результат текущего контроля (% обученности)	Результат промежуточной аттестации за 1 семестр 2017-2018 учебный год (% обученности)
97%	91.5%

По результатам первого семестра 34% студентов обучаются на 4 и 5

АНАЛИЗ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ЭКЗАМЕНА (КВАЛИФИКАЦИОННОГО) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ МОДУЛЯМ.

Обязательной формой промежуточной аттестации по профессиональному модулю является экзамен (квалификационный), который проверяет готовность обучающегося к выполнению соответствующего профессиональному модулю вида профессиональной деятельности и сформированности у него компетенции в соответствии с ФГОС. Экзамен (квалификационный) проводится с участием представителей работодателей и направлен на оценку овладения квалификацией.

В филиале экзамен (квалификационный) проводится в соответствии с Положением о порядке проведения экзамена (квалификационного) по профессиональному модулю.

В 2017 году все обучающиеся в соответствии с учебным планом сдали экзамены (квалификационные) успешно.

АНАЛИЗ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ.

Анализируя деятельность коллектива по обучению студентов необходимо, в первую очередь, отметить достаточно высокие показатели качества подготовки специалистов на этапе их профессионального образования. Такого результата коллектив филиала добивается путем интенсивного сближения теоретического обучения с реальным производственным процессом, инициативного поиска новых форм и методов организации образовательной деятельности, направленных на оптимизацию учебного процесса.

Итоговая государственная аттестация выпускников осуществляется Государственными аттестационными комиссиями (ГАК) по профессиям, для руководства которых приглашаются специалисты предприятий - партнеров.

Председатели ГАК согласовываются с Министерством образования Тверской области.

Результаты Государственной итоговой аттестации выпускников 2016 г.

Профессия	Количество выпускников	Количество выпускников, получивших диплом	Количество выпускников, получивших свидетельство	Количество выпускников, сдавших ГИА на 4 и 5
Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства	11	11	-	6
Продавец, контролер кассир	7	7	-	4

По результатам мониторинга трудоустройства и востребованности выпускников филиала можно сделать вывод, что все выпускники образовательного учреждения трудоустроены на рабочем месте и распределены по другим каналам занятости. Выпускники в основном трудоустроены по полученной профессии в организациях, с которыми заключены договора социального партнерства.

Выпуск 2017г.

Профессии	Всего	В том числе			
		Трудоустроено	Призвано в ряды вооруженных сил РФ	Поступило на учебу в учреждения СПО и ВПО	Декретный отпуск, отпуск по уходу за ребенком
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	11	3	8	-	-
Продавец, контролер-кассир	7	5		1	1
Итого	18	8	8	1	1

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1. Профессионально-трудовое воспитание

В процессе формирования конкурентоспособного и компетентного выпускника филиала важнейшую роль играет профессионально-трудовое воспитание, сущность которого заключается в приобщении студентов к профессиональной деятельности и связанным с нею социальным функциям в соответствии со специальностью и уровнем квалификации.

В результате профессионально-трудового воспитания у студентов должны быть сформированы такие качества личности, как трудолюбие, целеустремленность, экономическая рациональность, профессиональная этика, способность принимать ответственные решения, умение работать в коллективе, развиты творческие способности и другие качества, необходимые специалисту.

Для реализации данного направления воспитательной работы в филиале систематически проводятся такие мероприятия как:

- тематические классные часы;
- экскурсии на предприятия поселка;
- встречи с руководителями и специалистами предприятий;
- поздравление ветеранов;
- совместная работа с районным центром занятости населения;
- анализ трудоустройства выпускников;
- субботники, генеральные уборки;
- работа по благоустройству памятников;
- временное трудоустройство студентов на период летних каникул.

2. Гражданско-патриотическое и правовое воспитание

Формирование социально-активных студентов – граждан России – является важнейшим направлением воспитания и развития у студентов гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к Родине, семье, патриотического и национального самосознания.

В этом направлении воспитания в филиале разработана и реализуется подпрограмма «Гражданско-патриотическое и правовое воспитание». Реализация данной подпрограммы осуществляется посредством проведения следующих мероприятий:

- во всех группах проведены классные часы по ознакомлению студентов с Правилами внутреннего распорядка и иными нормативными актами;
- викторина, посвященная Дню народного единства;
- проведен День профилактики правонарушений с приглашением работников прокуратуры, правоохранительных органов, МЧС;
- организована экскурсия Территориальную избирательную комиссию;
- участие в мероприятиях, посвященных Дню Победы в ВОВ;
- проведен цикл мероприятий, посвященных Дню космонавтики;
- проведение классных часов «Крым. Возвращение домой», «Символика России»;
- в течение года в библиотеке филиала оформляются выставки к государственным и знаменательным датам;
- организовываются экскурсии в музей;
- участие в городском мероприятии «День призывника»;
- участие в заседаниях Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации Максатихинского района.

Особое значение имеют усилия, направленные на выработку у студентов толерантного поведения, навыков межкультурного взаимодействия между представителями разных национальностей и культурных традиций.

Проводятся тематические классные часы, беседы о толерантном отношении ко всем видам и формам инакомыслия, вероисповедания, национальности, об экстремальных молодежных течениях.

С целью призвать молодежь руководствоваться в своей жизни духовно-нравственными принципами и противостоять распространению наркотиков, алкоголя и экстремизма в филиале проходили встречи с представителями церкви, УФСКН.

Администрация филиала ведет работу с инспекцией и комиссией по делам несовершеннолетних, совместно с которыми ежегодно составляется план работы и проводятся следующие профилактические мероприятия:

- цикл лекций для студентов с разъяснением правовых вопросов;
- ежемесячно проводятся советы профилактики правонарушений;
- инспекторами ИДН проводятся индивидуальные беседы и консультации со студентами и родителями;
- ведется работа по организации летней занятости студентов, состоящих на учете;
- ведется контроль за посещаемостью и успеваемостью студентов, состоящих на учете;

До 1 мая 2017 года были проведены следующие мероприятия:

Организация шефской помощи ветеранам;

Проведение тематических классных часов, уроков мужества;

Взятие шефства над воинскими захоронениями и мемориалом;

Участие в акции «Лента Победы»;

Викторина, посвященная Дню освобождения г. Калинина от немецко-фашистских захватчиков;

Акция «Блокадный хлеб», посвященная Дню полного освобождения Советскими войсками г. Ленинграда от блокады его немецко-фашистскими войсками;

поздравление ветеранов;

участие во Всероссийской акции «Письмо Победы»;

3. Культурно-нравственное и экологическое воспитание

Важное место в воспитании будущих специалистов отводится культурно-массовой и творческой деятельности студентов, способствующей приобретению положительных привычек, формированию характера, развитию инициативы, творческих способностей и активной жизненной позиции.

Воспитание у студентов нравственности и высокой культуры является одной из самых важных задач в процессе становления личности.

Это направление работы включает в себя духовное, нравственное, этическое, эстетическое и экологическое воспитание, которое сопровождается проведением в филиале таких мероприятий как:

- торжественное собрание, посвященное Дню знаний;
- проводятся конкурсные программы к Новому году, ко Дню студента, 8 марта;
- ежемесячно организовываются тематические встречи совместно с Максатихинской районной библиотекой.

Тесно связанным с данным направлением работы является экологическое воспитание студенчества. По данному направлению в филиале организована следующая работа: выпуск экологических стенгазет;

проведение фотоконкурсов;

проведение уборки территории, участие в районных экологических субботниках.

4. Спортивно-оздоровительное воспитание

Особое внимание в работе филиала уделено вопросам здоровья – важнейшей составляющей развития подрастающего поколения.

Работа по освоению здорового образа жизни и физической культуры способствует удовлетворению потребностей студентов в занятиях физкультурой и спортом, в овладении навыками поддержания физического и духовного здоровья, продуктивной жизнедеятельности.

В колледже делается все возможное для укрепления здоровья студентов:

- ежегодно студенты проходят медицинское обследование;
- проводятся Дни здоровья;
- ежедневно проводятся влажные уборки учебных кабинетов и коридоров колледжа;
- ведущим средством оздоровления в колледже являются уроки физической культуры.
- ведется работа по привлечению студентов к занятиям в спортивных кружках и секциях;

В течение года специалистами наркологом, психологом, проводятся встречи со студентами в форме бесед, анкетирований, лекций.

Проблемы профилактики здорового образа жизни постоянно освещаются классными руководителями и кураторами на родительских собраниях и классных часах.

В течение учебного года были проведены следующие соревнования и спортивные мероприятия:

- соревнования по футзалу среди юношей 1-2 курсов;
- соревнования по настольному теннису;
- силовое многоборье «А ну-ка, парни!», посвященное Дню защитника Отечества;

5.. Работа с родителями

Вовлечение родителей в учебно-воспитательный процесс – одна из главных задач нашего коллектива, и ее решение ведется по следующим направлениям:

- психолого-педагогическое просвещение родителей;
- совместные творческие дела преподавателей, студентов и родителей.

Основными мероприятиями, направленными на реализацию работы с родителями являются:

- родительские собрания;
- системное информирование родителей о поведении и результатах учебной деятельности их ребенка;
- индивидуальные беседы с родителями;
- заседания совета профилактики;
- осуществление мер по социальной поддержке семей студентов;

Для психолого-педагогического просвещения родителей привлекаются специалисты различных служб: психологи, медицинские работники, работники правоохранительных органов. Проводятся индивидуальные консультации, беседы, лекции (на родительских собраниях).

6. Работа общежития

Студенческое общежитие рассчитано на 40 мест.

В соответствии с санитарными нормами и правилами жилое помещение (жилая комната) предоставляется из расчета не менее 6 м² жилой площади на одного проживающего.

Общежитие предназначается для временного проживания иногородних студентов на период обучения по основным образовательным программам среднего профессионального образования по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих очной формы обучения. Проживание в общежитии бесплатное.

Все комнаты и рекреации эстетически оформлены, обставлены мебелью. Имеется кухня, 2 санитарных узла, душевая комната.

Для студентов имеется комната для самостоятельных занятий и досуга.

В общежитии постоянно ведется воспитательная работа со студентами. С начала учебного года были проведены следующие мероприятия:

беседы о правовом воспитании (с приглашением сотрудников ИДН);

выпуски праздничных стенгазет;

турнир по шашкам;

дни здоровья;

субботники по благоустройству территории;

ежемесячные генеральные уборки помещений и комнат;

конкурс на самую лучшую комнату.

В сентябре прошли выборы в орган самоуправления – Совет общежития, который возглавляет председатель. Вся работа Совета разделена на сектора: спортивно-массовый, культурно-массовый, санитарно-бытовой, сектор наглядности и печати.

10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Общая площадь учебного корпуса филиала составляет 1588,5 кв.м.

На одного обучающегося приходится более 15,9 кв.м. общей площади (по нормативу 9,5 кв.м.).

Учебный процесс, в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами по всем специальностям/профессиям СПО, обеспечивается 10 учебными специализированными кабинетами; 2 учебными мастерскими, имеется трактородром, 1 компьютерный класс.

По реализуемым профессиям основного профессионального образования и профессионального обучения филиал располагает достаточной учебно-лабораторной базой: комплектом учебных кабинетов, мастерских, предусмотренным их примерным перечнем в соответствии с ФГОС; оборудованием, необходимыми средствами обучения и наглядными пособиями.

Всего в филиале в учебном процессе используются 22 компьютера, 1 интерактивная доска, 1 мультимедийный проектор.

В филиале применяется в производственной деятельности следующие средства коммуникации:

- Internet;
- электронная почта;

Библиотека является подразделением филиала.

Для анализа обеспеченности учебных курсов необходимой литературой в библиотеке созданы:

- картотека книгообеспеченности, включающая учебники и учебные пособия;
- картотека регистрации периодических изданий;

В число имеющихся в библиотеке профессиональных журналов и другой научной литературы входят: федеральные, региональные, местные газеты и журналы, научные журналы.

Одной из основных функций библиотеки является библиотечное и справочное библиографическое обслуживание читателей.

В 2017 году количество читателей по единому читательскому билету составило--- 67 человек.

Количество посещений – 365.

Количество выданной литературы – 482 экз.

Справка об обеспеченности основной учебной и методической литературой

№ п/п	Наименование профессии/специальности	Количество экземпляров
1	Мастер по лесному хозяйству	903
2	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	770
3	Продавец, контролер-кассир	770

Для проведения учебных занятий по физической культуре в составе филиала имеется: 2 универсальные спортивные площадки площадью 1640 кв.м.

Для проведения культурно-массовых мероприятий имеется актовый зал площадью 71, 4 кв.м. на 90 посадочных мест.

Иногородние обучающиеся обеспечиваются общежитием, расположенным на ул. Советская д. 54 общей площадью 380,1 кв.м., капитальный ремонт проведен в 1999 году. Здание оснащено оборудованием, обеспечивающим прямую связь с пожарной частью

Здания филиала имеют прямую связь с пожарной частью, имеются кнопки экстренного вызова полиции.

Одновременно с этим, требуется замена и обновление аудиторной мебели, компьютерной техники, обеспечивающей проведение учебного процесса на современном уровне.

В целом, учебно-лабораторная, материально-техническая база и оснащенность учебным оборудованием, наглядными и дидактическими материалами обеспечивает проведение учебного процесса в филиале.

С целью обеспечения санитарных норм работы в филиале, создана служба по охране труда. В процессе образовательной деятельности работниками филиала осуществляются необходимые меры обеспечения и контроля охраны труда в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 22 июля 2008 г. N 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности" и Правил противопожарного режима в Российской Федерации (утв. постановлением Правительства РФ от 25 апреля 2012 г. № 390) и другими нормативными актами государственных органов надзора. В филиале проводится инструктаж студентов, учащихся и работников по технике безопасности, охране труда и пожарной безопасности. Имеются наглядные пособия и инструкции по правилам охраны труда, технике безопасности, противопожарной и эпидемиологической безопасности. Разработаны положения по охране труда в филиале, инструкции по видам работ и охране труда на рабочих местах. В

обязанности ответственного за охрану труда в подразделениях филиала вменено ведение соответствующих журналов, предусмотренных требованиями по охране труда.

Журнал учета расследования несчастных случаев в колледже имеется. Постоянно осуществляется проверка освещенности рабочих мест, с принятием необходимых мер по устранению этих недостатков.

11. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

Самообследование работы филиала позволяет сделать следующие основные выводы:

1. Деятельность коллектива направлена на модернизацию системы

непрерывного профессионального образования в рамках единого образовательно-производственного комплекса, с учетом потребностей Максатихинского района и Тверской области.

2. В учебном заведении построена и действует отлаженная и целенаправленная система подготовки специалистов, отвечающая требованиям качества подготовки выпускников.

3. Содержание учебного процесса полностью соответствует Федеральным

Государственным образовательным стандартам СПО по соответствующим специальностям/профессиям.

4. Учебно-методическое обеспечение, реализуемое филиалом, позволяет осуществлять учебный процесс.

5. Организационная структура филиала в полной мере обеспечивает выполнение требований лицензионных нормативов и требований ФГОС. Она дает возможность качественно выполнять весь объем содержания образовательного процесса.

6. Количественный и качественный состав штатных работников, внутренних и внешних совместителей позволяет в полном объеме реализовывать ППКРС в соответствии с требованиями ФГОС.

7. Востребованность выпускников, положительные отзывы социальных партнеров о рабочих кадрах, выпускаемых филиалом, профессиональное продвижение выпускников на производстве, дополнительно свидетельствуют о достаточно высоком качестве подготовки кадров в учебном заведении.

8. Анализ содержания и организации учебного процесса и качества подготовки специалистов свидетельствует о хорошем потенциале коллектива в направлении совершенствования и развития своей основной образовательной деятельности.

Директор филиала

Е.А. Жовтянская

Показатели деятельности

государственной бюджетной профессиональной образовательной организации
«Удомельский колледж», подлежащей самообследованию

За 2017года.

№ п/п	Показатели	Численное значение	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	149	человек
1.1.1	По очной форме обучения	149	человек
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	0	человек
1.1.3	По заочной форме обучения	0	человек
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	381	человек
1.2.1	По очной форме обучения	351	человек
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	0	человек
1.2.3	По заочной форме обучения	30	человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	10	единиц
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	152	человек
1.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	11/2,1	человек/%
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	77/68	человек/%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов	0	человек/%

	профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)		
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	243/46	человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	45/52	человек/%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	34/76	человек/%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	21/47	человек/%
1.11.1	Высшая	6/13	человек/%
1.11.2	Первая	15/33	человек/%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	38/84	человек/%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	0	человек/%
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал) ≤*	71	
2.	Финансово-экономическая деятельность		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	38367,4	тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	1598,6	тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	166,7	тыс. руб.

2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	96	%
3.	Инфраструктура		
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	14,7	кв. м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	0,3	единиц
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	121/100	человек/%

Директор



В.В. Николаев